



MINISTERUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII
INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
„DELTA DUNĂRII” – TULCEA

Tulcea - Str. Babadag 165 Cod 820112 tel. (+4 0240) 531520 fax (+4 0240) 533547 e-mail office@ddni.ro web http://www.ddni.ro

Aprob

Director General,

Dr. Biolog Marian TUDOR



PROCEDURA DE SISTEM

**CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI
DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA**

Cod SMCI - S.01-P.02

Ediția 1 Revizia 2 Data 10.09.2024

Avizat,

Președintele Comisiei de Monitorizare

Dr. Ing. Cernisenec Irina

Verificat,

Director științific,

Dr. Ing. Nichersu Iulian

Elaborat,

Dr. Dorosencu Alexandru Cătălin

Document întocmit: Dr. Dorosencu Alexandru Cătălin

Pag. 1



Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Delta Dunării a fost certificat ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001 pentru implementarea și menținerea unui Sistem Integrat de Management al Calității și de Mediu

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA	Revizia 2
	Cod: SMCI - S.01-P.02	Exemplar nr. 1

CUPRINS

1. Scop
2. Domeniu de aplicare
3. Documente de referinta
4. Definiții și abrevieri
5. Descrierea procedurii
6. Responsabilități
7. Formular evidență modificări
8. Formular analiza procedură
9. Formular distribuie procedură

Document întocmit: Dr. Dorosencu Alexandru Catalin
Pag. 2



Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Delta Dunării a fost certificat ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001 pentru implementarea și menținerea unui Sistem Integrat de Management al Calității și de Mediu

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA	Revizia 2
	Cod: SMCI - S.01-P.02	Exemplar nr. 1

1. SCOP

Codul General de Etică în Cercetarea Științifică are în vedere reglementările în domeniu, legislația Uniunii Europene și standardele acesteia privind etica în cercetarea științifică.

Codul General de Etică în Cercetarea Științifică reglementează buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare din unitățile și instituțiile care fac parte din sistemul național de cercetare - dezvoltare, din unitățile și instituțiile care conduc programe de cercetare - dezvoltare, precum și din unitățile care asigură valorificarea rezultatelor cercetării științifice.

Buna conduită în cercetarea științifică se referă la:

1. respectarea legii;
2. garantarea libertății în știință, în cercetarea științifică și în învățământ;
3. respectarea principiilor bunei practici științifice;
4. asumarea responsabilităților.

Conform normelor Internaționale și reglementărilor legale, orice cercetare trebuie să respecte criteriile de etică a cercetării științifice.

Acest cod de etică nu este asimilabil cu un ansamblu de reguli. Regulile etice favorizează calitatea rezultatelor științifice.

Interzicerea fraudei științifice sau a regulilor de etică în materie de evaluare și expertiză participă la fiabilitatea rezultatelor cercetării și într-o anumită măsură urmăresc același obiectiv ca și principiul libertății de a cerceta. Contrastul puternic între libertate și controlul activității științifice pierde de asemenea o mare parte din sensul său. Codul de etică și deontologie profesională a cercetătorilor din cadrul INCDDD Tulcea este elaborat în conformitate cu legislația în domeniul cercetării-dezvoltării și cu tratatele internaționale cu atribuții în domeniu la care România este parte, cu respectarea drepturilor omului și cu cerințele exercitării responsabilităților individuale.

Codul de etică ia în considerare reglementările și standardele internaționale privind etica în cercetarea științifică, inclusiv Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, Cele mai bune practici pentru asigurarea integrității științifice și prevenirea conduitei incorecte, Bunele practici în domeniul cercetării științifice.

Codul etic și Regulile de conduită din cadrul I.N.C.D.D.D. definește valorile și principiile de conduită care trebuie aplicate în relațiile cu clienții, partenerii, colegii etc. În același timp servește drept ghid pentru creșterea răspunderii și a implicării personalului din cadrul I.N.C.D.D.D.

■ Principiile detaliate în cadrul acestui Cod etic nu sunt exhaustive, însă, asociate cu simțul răspunderii față de cetățeni și parteneri, acestea stabilesc reguli esențiale de comportament și de etică aplicabilă întregului personal al I.N.C.D.D.D. precum și a cetățenilor și a partenerilor I.N.C.D.D.D.

■ Acest cod etic a fost aprobat prin Decizia Directorului General și va fi comunicat personal fiecăruia dintre personalul contractual de către Șefii de departament/compartiment/serviciu în funcție de situație.

2. DOMENIU DE APLICARE

Procedura se aplică întregului personal al Institutului Național de Cercetare – Dezvoltare Delta Dunării. Fiecare salariat al I.N.C.D.D.D. trebuie să respecte Codul etic .

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

Legislație primară:

Document întocmit: Dr. Dorosencu Alexandru Catalin

Pag. 3



Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Delta Dunării a fost certificat ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001 pentru implementarea și menținerea unui Sistem Integrat de Management al Calității și de Mediu

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
		Revizia 2
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA Cod: SMCI - S.01-P.02	Exemplar nr. 1

- Legea nr. 183 din 10 iunie 2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare,
- ORDIN nr. 17 din 6 ianuarie 2022 privind modificarea anexei nr. 2 la Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 923/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu,
- OUG nr.57 din 16 august 2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică,
- Legea Nr. 206 din 27 mai 2004 privind conduita în cercetarea științifică, dezvoltare tehnologică și inovare și definește și ghidează acțiunile și strategiile I.N.C.D.D.D.
- Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare;
- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție Cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;

Legislație secundară:

- OSGG Nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.- Instrucțiunea nr. 1/2018 din 16 mai 2018 privind aplicarea unitară la nivelul unităților de învățământ preuniversitar a Standardului 9- Proceduri prevăzut în Codul controlului intern managerial al entităților publice, aprobat prin Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018;
- HG 583 / 2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016- 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

4. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

Nr. Crt.	Termenul	Definiția și/sau, dacă este cazul, actul care definește termenul
1.	Integritate	Caracter integru, sentiment al demnitatii, dreptatii si constiinciozitatii, care servește drept calauza in conduita omului
2.	Etica	Etica in sectorul public acopera patru mari domenii: stabiloirea rolului si a valorilor serviciului public, precum si a raspunderii si nivelului de autoritate si responsabilitate: masuri de prevenire a conflictelor de inetereze si modalitati de rezolvare a acestora: stabilirea regulilor de conduita: stabilirea regulilor care se refera la neregularitatu grave si fraudă:
3.	Valori etice	Valori care fac paret din cultura entitatii publice si constituie un cod nescris, pe baza caruia sunt evaluate comportamentele. Seprata de acesta, entitatea trebuie sa aiba un cod de conduita oficial, scris, care este un mijloc de comunicare uniforma a valorilor etice tuturor salariatilor. Codul etic stabileste care sunt obligatiile rezulate din lege carora trebuie sa li se supuna salariatii, in plus peste cele rezulate ca urmare a raporurilor de munca.
4.	Interes public	Acel interes care implica garantarea si respectarea drepturilor si a libertatilor si a intereselor legitime ale cetatenilor, recunoscute de Constitutie, de legidlatia interna si de tratatele intenationale la care Romania etse parte,

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA	Revizia 2
	Cod: SMCI - S.01-P.02	Exemplar nr. 1

		precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu cu respectarea principiilor eficienței, al eficacității și al economicității cheltuirii resurselor.
5.	Interes personal	Orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de angajat, prin folosirea reputației, a influenței, a facilităților, a relațiilor, și a informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor
6.	Conflict de interese	Acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției
7.	Informație de interes public	Orice informație neclasificată care privește activitățile sau care rezultă din activitatea instituției, indiferent de suportul ei
8.	Informație cu privire la date personale	Orice informație privind o persoană identificată sau neidentificată

5. DESCRIEREA PROCEDURII

5.1 Generalități

Prezenta procedură stabilește un set de reguli și operațiuni unitare precum și responsabilitățile personalului de execuție și conducere în activitatea de implementare și dezvoltarea Standardului 1- etica și integritatea.

La nivelul instituției este numit prin decizia directorului general un Consilier etic care sesizează orice încălcare a acestuia comisiei de etică.

Structura și componența comisiei de etică este propusă de Consiliul Științific, Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morală. Nu pot fi membri ai comisiei de etică persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile de conducere stipulate în Contractul Colectiv de Muncă al INCDDD Tulcea.

Consilierul etic împreună cu Comisia de etică realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii și a eticii activităților de cercetare și proiectare, care se prezintă Consiliului de Administrație și constituie un document public.

Atât consilierul de etică cât și conducerea instituției își propun ca acțiunile personalului să reflecte:

- Integritate în exercitarea funcției, declararea oricărui interes personal care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu și evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități
- Prioritatea interesului public, datorită reprezentanților instituțiilor este de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu,
- Profesionalism obligația angajatului de a-și îndeplini atribuțiile și sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competența, eficiența, corectitudine și conștiinciozitate,
- Imparțialitate și independența obligația angajaților de a avea o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes public, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice ,
- Deschidere și transparență- asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public.
- Transparența în procesul decizional în gestionarea fondurilor publice, în procesul de achiziții publice, în gestionarea resursei umane și alte domenii
- Obiectivitatea- asigurarea imparțialității și nediscriminării în întreaga activitate desfășurată
- Buna credință, cinste și corectitudine
- Confidențialitate, obligația angajatului de a respecta confidențialitatea informațiilor dobândite ca urmare a unei relații profesionale. Acesta nu trebuie să divulge astfel de informații unei terțe persoane/ părți fără o autorizație specifică, cu excepția cazului în care există un drept sau o obligație legală sau profesională de a

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA	Revizia 2
	Cod: SMCI - S.01-P.02	Exemplar nr. 1

dezvăluie aceste informații. Informațiile confidențiale obținute în cadrul unei relații profesionale nu trebuie utilizate în avantajul personal sau al unei terțe părți.

Toți angajații au obligația de a sesiza cu buna credință orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței, săvârșite de către persoane cu funcții de conducere sau de execuție din cadrul INCDDD Tulcea.

Persoanele care au reclamat ori au sesizat încălcări ale legii cu buna credință sunt protejate împotriva oricăror discriminări conform legislației. Persoanele care au încălcat legea, deontologia profesională sau principiile bunei administrări, eficienței, eficacității, transparenței vor fi cercetați și în funcție de rezultatele cercetării după caz, vor fi sancționate.

Semnarea unor fapte de încălcarea legii de către angajații INCDDD Tulcea prevăzute de lege ca fiind abateri disciplinare, contravenții sau infracțiuni constituie avertizare în interes public și privește următoarele:

- Infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiunilor în legătură directă cu infracțiunile de corupție, infracțiuni de fals și infracțiuni de serviciu sau în legătură cu serviciul,
- Practici sau tratamente discriminatorii sau preferențiale în exercitarea atribuțiilor,
- Încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese,
- Folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane,
- Partizanatul politic în exercitarea prerogativelor postului,
- Încălcarea legii în privința accesului la informații și în privința transparenței decizionale,
- Încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice Incompetența sau neglijența în serviciu,
- Evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare
- Administrarea defectuasa sau frauduloasă a patrimoniului public al instituției,
- Încălcarea altor dispoziții legale care impun respectarea principiului bunei administrări și cel al ocrotirii interesului public
- Sesizarea privind încălcarea legii sau a normelor deontologice și profesionale de către angajați poate și făcută alternativ sau cumulativ:
 - a) sefului ierarhic superior al compartimentului din care face parte persoana care a încălcat prevederile legale sau în care se semnalează practica ilegală, chiar dacă nu se poate identifica exact făptuitorul
 - b) Comisiilor de disciplină sau altor organisme similare din cadrul INCDDD
 - c) Organelor judiciare
 - d) Organelor însărcinate cu constatarea și cercetarea conflictelor de interese și a incompatibilităților
 - e) Mass media
 - f) Organizației sindicale

Personalului din cadrul instituției care semnalează neregularitățile li se asigură protecție după caz la cerere sau din oficiu conform prevederilor Legii nr. 571/ 2004.

Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Delta Dunării Tulcea (INCDDD Tulcea), asigură membrilor săi libertate științifico-academică deplină, protejându-i împotriva ingerințelor, presiunilor și constrângerilor politice, religioase, economice etc, precum și împotriva cenzurii, manipulărilor și persecuțiilor, în condițiile în care aceștia respectă standardele științifice, legale și etice, dând dovadă de responsabilitate profesională.

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA	Revizia 2
	Cod: SMCI - S.01-P.02	Exemplar nr. 1

Rezultatele cercetărilor și proiectărilor întreprinse de personalul institutului nu trebuie modificate, ascunse ori negate, nici chiar atunci când ele lezează unele ideologii și credințe, provocând reacții adverse și presiuni din partea reprezentanților acestora.

Datoria morală a obiectivității științifice îi obligă pe cercetătorii și proiectanții din institut să respingă ideea „fabricării” sau denaturării rezultatelor cercetării și proiectării, chiar dacă aceasta le-ar fi sugerată de finanțatorii direcți reprezentați prin puterea de stat sau diverse structuri private.

Libertatea științifico-academică nu trebuie folosită, însă, drept argument pentru respingerea criticilor științifice și etice, îndreptățite și necesare în evoluția activităților de cercetare și proiectare ale oricărei ramuri de știință.

În institut nimeni nu are dreptul să impună altora, sub nici o formă, credințe religioase, atașamente politice sau alte categorii de convingeri, care pot constitui doar probleme private ale fiecăruia dintre membrii instituției.

Institutul protejează dreptul la confidențialitate al membrilor săi (cercetători, proiectanți, personal tehnic etc), în toate problemele ce țin de viața lor privată, furnizând informații referitoare la aceasta, doar cu aprobarea directorului și numai când cererile sunt îndreptățite.

INCDDD Tulcea recunoaște dreptul membrilor săi la autonomie personală, asigurând în acest sens condițiile necesare pentru ca aceștia să-și aleagă în mod liber programele de studiu, de cercetare și proiectare, oportunitățile și nivelurile de pregătire pe care le consideră adecvate pentru carierele științifico-academice și profesionale proprii.

Pentru ca autonomia personală să fie reală, INCDDD Tulcea pune la dispoziția publicului larg și a membrilor comunității științifice proprii toate informațiile importante privind programele de studii, de cercetare și proiectare, structura instituției, competițiile de obținere a grant-urilor, concursurile de ocupare a posturilor vacante, baza materială, serviciile sociale etc.

5.2 Planificarea operațiunilor și acțiunilor activității

5.2.1 Pentru implementarea Standardului 1 – Etica și integritatea, Comisia de monitorizare vă proceda la:

- Promovarea valorilor etice, a integrității personale și profesionale a salariaților;
- Adoptarea unui cod etic/cod de conduită, care să dezvolte și să implementeze politici și proceduri privind integritatea, valorile etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregularităților;
- Crearea unui mediu adecvat pentru comunicarea deschisă a salariaților și a preocupărilor acestora în materie de etică și integritate;
- Elaborarea unei proceduri operaționale pentru semnalarea neregularităților și protejarea salariaților care semnalează neregularitățile;
- Sprijinirea în mod permanent a controlului intern managerial.

5.2.2 Derularea operațiunilor și acțiunilor activității

Implementarea și dezvoltarea Standardului 1 – Etica și integritatea presupune derularea următoarelor activități:

- Elaborarea Codului etic/Codului de conduită etică al INCDDD Tulcea.
- Elaborarea și difuzarea procedurilor operaționale aferente acestui standard;
- Instituirea sistemului de consiliere etică a personalului și a unui sistem de monitorizare a respectării normelor de conduită;
- Comunicarea către personalul angajat a procedurii aplicabile în cazul semnalării unor neregularități.

5.2.3 Verificarea rezultatelor activității privind implementarea Standardului 1 – Etica și integritatea

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA	Revizia 2
		Exemplar nr. 1
	Cod: SMCI - S.01-P.02	

- Este elaborat Codul etic/Codul de conduită etică, care stabilește reguli de comportament etic în realizarea atribuțiilor de serviciu, aplicabil atât personalului de conducere, cât și celui de execuție.
- Există un sistem de consiliere etică a personalului și un sistem de monitorizare a respectării normelor de conduită.
- A fost comunicată personalului angajat procedura aplicabilă în cazul semnalării unor neregularități.
- În cazul semnalării unor neregularități, conducătorul de compartiment a întreprins cercetările adecvate în scopul elucidării acestora și a aplicat măsurile necesare.

INCDDD este responsabilă pentru respectarea normelor și a valorilor etice în cercetare, dezvoltare și inovare. În cadrul INCDDD este înființată o comisie de etică, pe lângă consiliile științifice, comisiile de etică desemnează membri proprii în comisiile de analiză pentru cazurile sesizate.

Componența comisiilor de etică este propusă de consiliile științifice și aprobată de către conducerea organizației de cercetare.

Atribuțiile comisiilor de etică sunt următoarele:

- urmăresc respectarea codurilor de etică specifice domeniului;
- numesc comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea INCDDD Tulcea aduse în atenția lor prin sesizări sau prin autosesizare.

Nu poate fi desemnat membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care se află în următoarele situații:

- are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;
- este soț, soție, rudă sau afîn până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;
- este sau urmează să fie, în situația ocupării postului de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricărui dintre candidați.

6. RESPONSABILITĂȚI

6.1 Comisia de monitorizare

- Elaborează și aprobă Codul etic/Codul de conduită etică al entității publice.
- Difuzează Codul etic/Codul de conduită etică întregului personal al entității publice.
- Instituie sistemul de consiliere etică a întregului personal și sistemul de monitorizare a respectării normelor de conduită etică.
- Instruiește personalul cu privire la semnalarea neregularităților.
- Prezintă și difuzează întregului personal procedurile operaționale aferente activității de semnalare a neregularităților.
- Întocmește Raportul anual asupra sistemului de control managerial la nivelul INCDDD Tulcea

6.2. Compartimentele de specialitate

Asigură protecția persoanelor care au semnalat neregularități (avertizorii), după caz, la cerere sau din oficiu.

6.3. Angajații

Document întocmit: Dr. Dorosencu Alexandru Catalin

Pag. 8



Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Delta Dunării a fost certificat ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001 pentru implementarea și menținerea unui Sistem Integrat de Management al Calității și de Mediu

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA	Revizia 2
	Cod: SMCI - S.01-P.02	Exemplar nr. 1

Au obligația de a sesiza cu bună-credință orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bune administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței, săvârșite de către persoane cu funcții de conducere sau de execuție.

6.4. Comisia de etică

Analizează sesizarea și probele care stau la baza sesizării și propune conducerii entității publice, după caz, sancționarea persoanei vinovate.

6.5. Managerul INCDDD Tulcea

Aplică sancțiunea și dispune măsuri corective pentru eliminarea circumstanțelor care au condus la neregularități.

Comisia de analiză elaborează un raport în termen de 60 de zile de la data primirii sesizării, care se aprobă de către comisia de etică în termen de 30 de zile de la primirea raportului comisiei de analiză, se comunică autorului sesizării în scris și se face public pe pagina de internet a organizației de cercetare în termen de 10 de zile calendaristice de la data rămânerii definitive a hotărârii comisiei de etică prin necontestare la Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI) sau de la data rămânerii definitive a hotărârii CNECSDTI, prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică, ori de la data rămânerii definitive a hotărârii instanței de judecată, prin care s-a soluționat cererea de chemare în judecată în contencios administrativ, având ca obiect anularea raportului aprobat de comisia de etică și/sau a hotărârii CNECSDTI prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică, după caz.

Raportul rămâne postat pe pagina de internet a organizației de cercetare pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani. În cazul constatării unor abateri de la normele de bună conduită în activitatea INCDDD, raportul menționează persoanele vinovate.

Raportul comisiei de analiză este avizat de către consilierul juridic al INCDDD sau de către avocatul acesteia. Raportul comisiei de analiză, aprobat de către comisia de etică, poate fi contestat la Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării (CNECSDTI) de către persoana sau persoanele găsite vinovate ori de către autorul sesizării. Comisia de analiză va înainta către CNECSDTI întreaga documentație care a stat la baza emiterii raportului contestat.

În cazul în care o contestație nu a fost înaintată către CNECSDTI în termen de 20 de zile lucrătoare de la data comunicării, sancțiunile stabilite de comisia de analiză sunt puse în aplicare de către conducătorul organizației de cercetare, după caz, în termen de 60 de zile calendaristice de la data comunicării raportului.

Pentru cazurile excepționale în care Comisia de Etică va media, în conformitate cu statutul său, „diferende care implică opțiuni morale în activitatea științifică”, va putea recomanda conducerii INCDDD Tulcea adoptarea unor măsuri adecvate pentru stingerea respectivelor diferende și va da sancțiuni potrivit legii

Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea INCDDD, conducerea institutului aplică personalului angajat una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni, legislației în vigoare, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
		Revizia 2
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA Cod: SMCI - S.01-P.02	Exemplar nr. 1

- c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control și sporurile aferente funcției de cercetare-dezvoltare;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obținerea unui grad profesional superior ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere din organizația de cercetare;
- f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

INCDDD Tulcea consideră prezentul Cod de etică mai curând ca pe un instrument de educare a membrilor săi, în sensul prevenirii încălcării normelor eticii științifice, decât ca pe un instrument de constrângere.

Prezentul Cod de etică trebuie aplicat de către toți membrii INCDDD Tulcea, indiferent de poziția pe care o ocupă aceștia în ierarhia instituției.

Codul de etică al INCDDD Tulcea nu trebuie folosit nici pentru supunerea subalternilor, nici pentru subminarea superiorilor, ci respectat în litera și spiritul său, pentru crearea și dezvoltarea unui climat intelectual propice desfășurării unor activități de cercetare și proiectare competitive pe plan național și internațional.

Prezentul Cod de etică devine operant începând cu data adoptării lui de către Consiliul Științific al INCDDD Tulcea, cu majoritatea simplă a voturilor membrilor acestuia. El va fi revizuit, eventualele modificări devenind prevederi regulamentare în urma aprobării lor cu majoritate simplă de către membrii Consiliului Științific al INCDDD Tulcea.

Nerespectarea acestui Cod implică sancțiuni potrivit Codului Muncii și Legea privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare, pentru salariații INCDDD Tulcea.

Stabilirea vinovăției se face cu respectarea procedurilor legale în vigoare și în conformitate cu normele Codului de Conduită, Regulamentul de ordine interioară al instituției.

Pentru informarea salariaților Biroul Resurse Umane are obligația de a asigura publicitatea și de a afișa codul de conduită la sediul I.N.C.D.D.D., într-un loc vizibil sau prin alte mijloace persoanelor interesate.

7. FORMULAR EVIDENȚĂ MODIFICĂRI

Nr. crt.	Ediție	Data ediției	Revizie	Data reviziei	Nr. pag. Modificată	Descriere modificare	Semnătură conducător compartim
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	1	22.05.2015					
2.			1	25.01.2018			
3.			2	10.09.2024			

Document întocmit: Dr. Dorosencu Alexandru Catalin

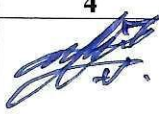
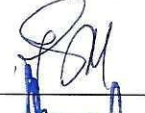
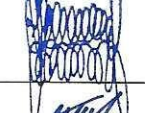
Pag. 10



Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare Delta Dunării a fost certificat ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001 pentru implementarea și menținerea unui Sistem Integrat de Management al Calității și de Mediu

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM	Ediția 1
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA	Revizia 2
	Cod: SMCI - S.01-P.02	Exemplar nr. 1

8. FORMULAR ANALIZĂ PROCEDURĂ

Nr. Crt.	Compartment	Nume și prenume conducător compartiment	Înlocuitor de drept sau delegat	Avizat favorabil		Avizat nefavorabil		
				Semnătură	Data	Observații	Semnătură	Data
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Director științific	Dr. Ing. Nichersu Iulian	Dr. Marinov Mihai		10.09.2024			
2.	Direcția Programe	Dr. Ing. Cernișencu Irina	Condrat Iuliana Viorica		10.09.2024			
3.	Compartiment financiar - contabil	Dir. Ec. Hanganu Victoria	Ifrim Andreea		10.09.2024			
4.	Director Tehnic	Dr. Banescu Alexandru	Ing. Pindic Paula		10.09.2024			
5.	Compartiment juridic	Popescu George			10.09.2024			

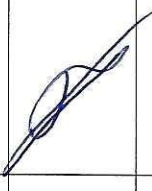
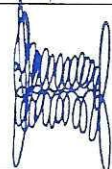
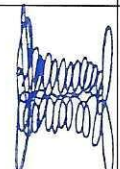
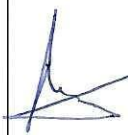
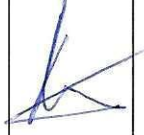
9. FORMULAR DISTRIBUIRE (DIFUZARE) PROCEDURĂ

Nr. exemplar	Compartment	Nume și prenume	Data primirii	Semnătură	Data retragerii procedurii înlocuite	Semnătură	Data intrării în vigoare
0	1	2	3	4	5	6	7
Ex. electronic	Șef departament conservarea biodiversității și utilizare durabilă a resurselor naturale	Dr. Marinov Mihai	10.09.2024		10.09.2024		11.09.2024
Ex. electronic	Șef departament restaurare ecologică și redresare specii	Dr. Crăciun Anca	10.09.2024		10.09.2024		11.09.2024

Document întocmit: Dr. Dorosencu Alexandru Catalin

Pag. 11

INCDDD Tulcea	PROCEDURA DE SISTEM		Ediția 1
	CODUL ETIC ȘI REGULILE DE CONDUITĂ A PERSONALULUI DIN I.N.C.D.D.D. TULCEA		Revizia 2
	Cod: SMCI - S.01-P.02		Exemplar nr. 1

Ex. electronic	Șef departament sistem informational și geomatică	Dr. Mierlă Marian	10.09.2024		10.09.2024		11.09.2024
Ex. electronic	Sef departament centrul pentru studiul bolilor transfrontaliere, emergente și zoonozelor	Dr. Răileanu Ștefan	10.09.2024		10.09.2024		11.09.2024
Ex. electronic	Șef departament laboratoare și baze de cercetare	Dr. Burada Adrian	10.09.2024		10.09.2024		11.09.2024
Ex. electronic	Director Tehnic	Dr. Alexandru Banescu	10.09.2024		10.09.2024		11.09.2024
Ex. electronic	Director Economic	Ec. Victoria Hanganu	10.09.2024		10.09.2024		11.09.2024
Ex. electronic	Sef serviciu transporturi, administrativ și protecția muncii	Anore Ciprian	10.09.2024		10.09.2024		11.09.2024
Ex. electronic	Director CITDD	Ing.Brاتفanof Edward	10.09.2024		10.09.2024		11.09.2024

10. ANEXE